

Приложение № 1
к приказу казенного учреждения
Омской области "Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних "Гармония"
от "19" 02 2021 года № 239

План
по противодействию коррупции казенного учреждения Омской области
"Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"
на 2021 - 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим планом	в течение 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
2.	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами учреждения	ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
3.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
4.	Осуществление оценки коррупционных рисков, в частности, в соответствии с Рекомендациями Министерства труда и	раз в год	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя

	социальной защиты Российской Федерации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации		М.С. Мейзер - юрисконсульт
5.	Мониторинг размещенных на официальных сайтах органов власти в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" административных регламентов предоставления государственных услуг	Один раз в полугодие	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя М.С. Мейзер - юрисконсульт
6.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
7.	Представление аналитической информации о реализации плана противодействия коррупции в Министерство труда и социального развития Омской области	Один раз в полугодие	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
8.	Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждении на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции". Направление информации в Министерство труда и социального развития Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы	один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
9.	Осуществление мер по повышению эффективности использования бюджетных средств	в течение 2021 – 2023 годов	Е.Ю. Березнева, заместитель руководителя
10.	Осуществление комплекса организационных, методологических и иных мер по совершенствованию процесса составления бюджетной отчетности	в течение 2021 – 2023 годов	Е.Ю. Березнева, заместитель руководителя
11.	Анализ закупок товаров, работ и услуг, в том числе несостоявшихся, для обеспечения нужд учреждения в целях выявления коррупционных рисков	Один раз в полугодие	

12.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	в течение 2021 – 2023 годов	Е.Ю. Березнева, заместитель руководителя, Н.В. Петрова –специалист по закупкам
13.	Размещение на официальном сайте учреждения информации по противодействию коррупции	ежеквартально	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
14.	Оценка эффективности мер, направленных на улучшение показателей качества и доступности оказания государственных услуг, в том числе коррупционных рисков, возникающих при предоставлении государственных услуг	до 31 декабря 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
15.	Заседание комиссии по противодействию коррупции	ежеквартально	С.В. Шмидт – руководитель, председатель комиссии
16.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов специалистов	в течение 2021 – 2023 годов	С.В. Шмидт – руководитель
17.	Обеспечение соблюдения специалистами общих принципов служебного поведения в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативно-правовыми актами	постоянно	С.В. Шмидт – руководитель А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
18.	Совещание по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путем проведения правовой пропаганды среди специалистов учреждения	раз в полугодие	Члены комиссии
19.	Осуществление личного приема граждан руководителем Учреждения	еженедельно по вторникам	С.В. Шмидт – руководитель
20.	Организация и проведения дня открытых дверей в	май	А.К. Канистратенко,

	учреждении		заместитель руководителя
21.	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении учреждения, а также эффективности управления данным имуществом	ежемесячно	Е.Ю. Березнева, заместитель руководителя
22.	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении	в течение 2021 – 2023 годов	Е.Ю. Березнева, заместитель руководителя
23.	Осуществление контроля системы фиксирования лиц, не являющихся сотрудниками учреждения на пропускном пункте	постоянно	А.И. Немков – заместитель руководителя
24.	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями специалистами	при поступлении соответствующего обращения	Члены комиссии
25.	Оперативное информирование специалистов о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	по мере выявления коррупционных проступков	Члены комиссии
26.	Разработка информационных материалов антикоррупционной тематики	в течение 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
27.	Организация встречи коллектива с представителями правоохранительных органов	ежеквартально	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
28.	Обучение работников по образовательным программам в области противодействия коррупции	по мере необходимости	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
29.	Организация и проведение просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	в течение 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя

30.	Информирование сотрудников о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стендах	в течение 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
31.	Информационное сообщение деятельности по противодействию коррупции в учреждении, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы учреждения по противодействию коррупции, а также социальной рекламы антикоррупционной направленности	в течение 2021 – 2023 годов	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя
32.	Мониторинг реализации настоящего плана	один раз в полугодие	А.К. Канистратенко, заместитель руководителя

Заместитель руководителя



А.К. Канистратенко