

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении Плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах в 2020 году  
 Казенное учреждение Омской области "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"  
 (наименование структурного подразделения Министерства ( государственного учреждения))

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация об исполнении
1	2	3
1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим планом	Антикоррупционные мероприятия проводятся в соответствии с планом противодействия коррупции: - проводятся семинары по обучению работников противодействию коррупции; - назначено лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции; - работники учреждения под роспись ознакомлены с кодексом этики и служебного поведения, положением о конфликте интересов работников учреждения; - утверждены направления деятельности и перечень должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками; - в учреждении размещены наглядные материалы по противодействию коррупции и др.
2.	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами учреждения	Ежеквартально проводится мониторинг публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами учреждения, по результатам мониторинга правонарушений не выявлено.
3.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих	Обращений от граждан, содержащих сведения о коррупции не поступало.

	информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	
4.	Анализ эффективности применения антикоррупционных процедур в учреждении и принятие на основании его результатов мер в соответствии с законодательством	В результате проведенного анализа антикоррупционных процедур нарушений коррупционной направленности не выявлено.
5.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	В 2020 году проводилось анкетирование на тему: "Оценка качества условий оказания социальных услуг организациями социального обслуживания, осуществляющими деятельность на территории Омской области", опрошено 548 респондентов.
6.	Осуществление мер по повышению эффективности использования бюджетных средств	В целях повышения эффективности использования бюджетных средств в учреждении осуществляются следующие контрольные мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ и изучение рынка товаров, работ, услуг в целях проведения электронных аукционов, электронного магазина;</li> <li>- осуществляется мониторинг процедур закупок в учреждении;</li> <li>- ведется ежемесячный анализ данных потребления топливно-энергетических ресурсов;</li> <li>- осуществляется ежеквартальный анализ абсолютной и относительной экономии финансовых средств исходя из достигнутых количественных и качественных результатов их использования.</li> </ul>
7.	Осуществление комплекса организационных, методологических и иных мер по совершенствованию процесса составления бюджетной отчетности	Ежемесячно составлялись формы бюджетной отчетности неуказанные в приложении к соглашению с КУ "ОЦУиК", которые направлялись в Министерство труда и социального развития Омской области.
8.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В ходе реализации плана внутреннего контроля организованы ежеквартальные проверки, направленные на соблюдение правил нормирования в сфере закупок при их планировании; определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара,

	<p>проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путем проведения правовой пропаганды среди специалистов учреждения</p>	
14.	<p>Осуществление личного приема граждан руководителем Учреждения</p>	<p>Прием граждан руководителем учреждения осуществляется:  понедельник - четверг с 8.30 час. - 17.45 час.  пятница с 8.30 час. - 16.30 час.  Перерыв на обед с 13-00 час. - 14-00 час.</p>
15.	<p>Организация и проведения дня открытых дверей в учреждении</p>	<p>В 2020 году из-за ограничительных мероприятий по профилактике короновирусной инфекции день открытых дверей в учреждении не проводился.</p>
16.	<p>Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении учреждения, а также эффективности управления данным имуществом</p>	<p>В учреждении организованы ежемесячные проверки сохранности объектов основных средств, соблюдения порядка учёта основных средств и отражение их в бюджетном учёте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременность принятия к бухгалтерскому учету, присвоение индивидуального инвентарного номера каждому объекту основных средств, нанесение инвентарного номера на объект, способом, обеспечивающим его сохранность;</li> <li>- проверка соответствия наименований объектов основных средств наименованиям, указанным в бухгалтерском учете;</li> <li>- проверка фактического наличия основных средств.</li> </ul> <p>По результатам проверок нарушений не выявлено.</p>
17.	<p>Осуществление контроля системы фиксирования лиц, не являющихся сотрудниками учреждения на пропускном пункте</p>	<p>Осуществление контроля системы фиксирования лиц, не являющихся сотрудниками учреждения на пропускном пункте организовано согласно приказу № 40 от 09.01.2020 г. "Об усилении режима выполнения мероприятий по вопросам безопасности и предотвращения угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций". В учреждении ведется журнал регистрации посетителей.</p>
18.	<p>Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов</p>	<p>Обращения граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями специалистами за отчетный период</p>

	злоупотребления служебными полномочиями специалистами	отсутствуют.
19.	Оперативное информирование специалистов о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	За отчетный период служебных проверок за совершение коррупционных проступков не проводилось.
20.	Разработка информационных материалов антикоррупционной тематики	За отчетный период коллектив учреждения ознакомлен с памятками "СТОП Коррупция!", "Противодействие коррупции", "За коррупцию расплачивается каждый из нас", "Что нужно знать о коррупции", "Скажи коррупции: "НЕТ", "Коррупция и способы борьбы с ней", которые так же распространены среди обслуживаемых граждан, в дошкольных, образовательных, медицинских учреждениях города Омска. Обеспечивается полноценное информирование сотрудников, посетителей учреждения посредством размещения информации на информационном стенде "КОРРУПЦИЯ".
21.	Организация встречи коллектива с представителями правоохранительных органов	Из-за ограничительных мероприятий по профилактике короновирусной инфекции состоялась одна встреча коллектива с сотрудниками Следственного управления Следственного комитета РФ по Омской области по теме "О видах уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение"

Руководитель



С.В. Шмидт