

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении Плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы

казенным учреждением Омской области "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"

(наименование структурного подразделения Министерства (государственного учреждения)

за первое полугодие 2024 года

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация об исполнении
1	2	3
1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим планом	<p>Антикоррупционные мероприятия проводятся в соответствии с планом противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводятся семинары по обучению работников противодействию коррупции; - назначено лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции; - работники учреждения под роспись ознакомлены с кодексом этики и служебного поведения, положением о конфликте интересов работников учреждения; - утверждены направления деятельности и перечень должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками; - в учреждении размещены наглядные материалы по противодействию коррупции и др.
2.	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов	Ежеквартально проводится мониторинг публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными

	коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами учреждения	лицами учреждения, по результатам мониторинга правонарушений не выявлено.
3.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	За отчетный период была обобщена практика рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждений. На коллективном собрании до сотрудников учреждения были доведены результаты о проделанной работе по данному направлению. На вопросы, поступившие от сотрудников даны разъяснения. Обращений от граждан, содержащих сведения о коррупции не поступало.
4.	Осуществление оценки коррупционных рисков, в частности, в соответствии с Рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации	Приказом руководителя в учреждении утвержден перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам.
5.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	За отчетный период был проведен опрос 300 получателей социальных услуг. Коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения выявлено не было.
6.	Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждении на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции". Направление информации в Министерство труда и социального развития Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы	В первом полугодии 2024 года на основании анализа эффективности мер по противодействию коррупции проведена работа по ее совершенствованию. За отчетный период в учреждении проведен обучающий семинар по вопросу особенностей реализации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений. В целях выявления случаев коррупционных проявлений усилен внутренний контроль за деятельностью работников. Осуществляется регулярный контроль за экономической обоснованностью расходов, регулярно проводится инвентаризация имущества центра. Закупка товаров и услуг

		осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
7.	Осуществление мер по повышению эффективности использования бюджетных средств	<p>В целях повышения эффективности использования бюджетных средств в учреждении осуществляются следующие контрольные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ и изучение рынка товаров, работ, услуг в целях проведения электронных аукционов, электронного магазина; - осуществляется мониторинг процедур закупок в учреждении; - ведется ежемесячный анализ данных потребления топливно-энергетических ресурсов; - осуществляется ежеквартальный анализ абсолютной и относительной экономии финансовых средств исходя из достигнутых количественных и качественных результатов их использования.
8.	Осуществление комплекса организационных, методологических и иных мер по совершенствованию процесса составления бюджетной отчетности	Ежемесячно составлялись формы бюджетной отчетности неуказанные в приложении к соглашению с КУ "ОЦУиК", которые направлялись в Министерство труда и социального развития Омской области.
9.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В ходе реализации плана внутреннего контроля организованы ежеквартальные проверки, направленные на соблюдение правил нормирования в сфере закупок при их планировании; определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги, начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги; соответствие поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта; своевременность, полноту и достоверность отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы (ее результата)

		или оказанной услуги; соответствие использования поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги целям осуществления закупки. В результате проведения проверок фактов совершения действий (бездействия), содержащих признаки административного правонарушения, не обнаружено.
10.	Размещение на официальном сайте учреждения информации по противодействию коррупции	На сайте учреждения размещены локальные акты учреждения по противодействию коррупции, план и отчетная информация.
11.	Оценка эффективности мер, направленных на улучшение показателей качества и доступности оказания государственных услуг, в том числе коррупционных рисков, возникающих при предоставлении государственных услуг	На официальном сайте учреждения создан раздел "Отзывы и пожелания", куда можно направить информацию о фактах коррупционного поведения сотрудников, а также путем заполнения анкеты, информацию о доступности и качестве предоставляемых услуг. С целью определения степени удовлетворённости работой учреждения, качеством предоставляемых услуг проводится опрос родителей, законных представителей несовершеннолетних.
12.	Заседание комиссии по противодействию коррупции	В отчетном периоде проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции, на которых рассмотрены следующие вопросы: об утверждении плана внутренних контрольных мероприятий на 2024 год; о расходовании бюджетных средств за 2023 год; об исполнении законодательства в области противодействия коррупции; о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции
13.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов специалистов	За отчетный период информация о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов специалистов отсутствует.
14.	Обеспечение соблюдения специалистами общих принципов служебного поведения в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативно-правовыми актами	Нарушений специалистами общих принципов служебного поведения в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативно-правовыми актами в первом полугодии 2024 года не выявлено.

15.	Совещание по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путем проведения правовой пропаганды среди специалистов учреждения	В первом полугодии 2024 года с сотрудниками учреждения проведена лекция с элементами беседы: «Уголовное наказание за коррупционные правонарушения».
16.	Осуществление личного приема граждан руководителем Учреждения	Прием граждан руководителем учреждения осуществляется: понедельник - четверг с 8.30 час. - 17.45 час. пятница с 8.30 час. - 16.30 час. Перерыв на обед с 13-00 час. - 14-00 час.
17.	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении учреждения, а также эффективности управления данным имуществом	В учреждении организованы ежемесячные проверки сохранности объектов основных средств, соблюдения порядка учёта основных средств и отражение их в бюджетном учёте: - своевременность принятия к бухгалтерскому учету, присвоение индивидуального инвентарного номера каждому объекту основных средств, нанесение инвентарного номера на объект, способом, обеспечивающим его сохранность; - проверка соответствия наименований объектов основных средств наименованиям, указанным в бухгалтерском учете; - проверка фактического наличия основных средств. По результатам проверок нарушений не выявлено.
18.	Осуществление контроля системы фиксации лиц, не являющихся сотрудниками учреждения на пропускном пункте	Осуществление контроля системы фиксации лиц, не являющихся сотрудниками учреждения на пропускном пункте организовано согласно приказу № 72 от 09.01.2024 г. "Об усилении режима выполнения мероприятий по вопросам безопасности и предотвращения угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций". В учреждении ведется журнал регистрации посетителей.

19.	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями специалистами	За отчетный период служебные проверки по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями специалистами учреждения не проводились, в связи с отсутствием обращений.
20.	Оперативное информирование специалистов о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	За отчетный период служебные проверки не проводились.
21.	Разработка информационных материалов антикоррупционной тематики	Регулярно в учреждении разрабатываются памятки, листовки, буклеты антикоррупционной тематики. В отчетном периоде разработаны информационные материалы по темам "Ответственность за коррупцию", "Как бороться с коррупцией?", "Вымогательство, взятки", "Коррупция: возникновение, профилактика, методы борьбы", "Что нужно знать о коррупции?". Всего за отчетный период среди получателей социальных услуг, сотрудников и посетителей учреждения было распространено более 400 буклетов.
22.	Организация встречи коллектива с представителями правоохранительных органов	В первом полугодии 2024 года организована встреча коллектива учреждения с сотрудниками следственного комитета в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции в учреждениях Омской области, информирования работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки.
23.	Обучение работников по образовательным программам в области противодействия коррупции	В отчетном периоде обучение работников не проводилось.

Руководитель



С.В. Шмидт